

**Рекомендации
по формированию резерва управленческих кадров
субъекта Российской Федерации**

В соответствии с пунктом 2 Перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров 23 июля 2008 г. высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации рекомендовано создать не позднее 1 марта 2009 г. резерв управленческих кадров субъекта Российской Федерации.

Для обеспечения реализации данной задачи представляется целесообразным:

- организовать разработку и утверждение программы формирования резерва управленческих кадров субъекта Российской Федерации;

- подготовить и издать правовые акты, необходимые для решения вопросов формирования резерва управленческих кадров субъекта Российской Федерации;

- образовать рабочую группу по подготовке предложений по формированию резерва управленческих кадров субъекта Российской Федерации (с включением в состав рабочей группы представителя аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в федеральном округе);

- образовать комиссию по формированию и подготовке резерва управленческих кадров субъекта Российской Федерации;

- разработать порядок формирования резерва управленческих кадров субъекта Российской Федерации;

- определить орган, ответственный за формирование резерва управленческих кадров субъекта Российской Федерации;

- обеспечить ведение базы данных о лицах, включенных в резерв управленческих кадров субъекта Российской Федерации;

- подготовить рекомендации для органов местного самоуправления муниципальных образований по участию в работе по формированию резерва управленческих кадров субъекта Российской Федерации;

- определить учебные заведения, на базе которых могут осуществляться отбор кандидатов для включения в резерв управленческих кадров субъекта Российской Федерации, подготовка и переподготовка лиц, включенных в резерв;

- обеспечить участие организаций народного хозяйства, общественных палат субъектов Российской Федерации, некоммерческих организаций, учебных заведений в работе по формированию резерва управленческих кадров субъекта Российской Федерации;

предусмотреть выделение из бюджета субъекта Российской Федерации средств на финансирование расходов, связанных с формированием резерва управленческих кадров субъекта Российской Федерации и его использованием в пределах субъекта Российской Федерации;

обеспечить информирование граждан и организаций о мероприятиях, проводимых в рамках формирования резерва управленческих кадров субъекта Российской Федерации;

ориентировать деятельность кадровых служб государственных органов субъекта Российской Федерации на использование резерва управленческих кадров субъекта Российской Федерации, обеспечить определение работников кадровых служб, ответственных за работу с резервом;

обеспечить контроль за исполнением мероприятий в рассматриваемой сфере.